

**มคอ.4**

รายละเอียดของรายวิชา กบ 372 คลินิกกายภาพบำบัด 2

สาขาวิชากายภาพบำบัด

คณะกายภาพบำบัด มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ภาคเรียนที่ 2 ประจำปีการศึกษา 2562

**หมวดที่ 1 ข้อมูลทั่วไป****1. รหัสและชื่อรายวิชา**

กบ372 คลินิกกายภาพบำบัด 2

PX372 Clinical Physical Therapy II

**2. จำนวนหน่วยกิต**

4 (0-16-0)

**3. หลักสูตรและประเภทของรายวิชา**

หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชากายภาพบำบัด

หมวดวิชาบังคับ –

**4. อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชาและอาจารย์ผู้สอน**

อ.ดร.จิราภรณ์ วรรณปะเช jirabhorn@g.swu.ac.th

อาจารย์ผู้ประสานงานรายวิชา (หลัก)

อ.รุจิรวรรณ บุปผาพรหม rujirawan@swu.ac.th

อาจารย์ผู้ประสานงานรายวิชา (รอง)

**5. ภาคการศึกษา / ชั้นปีที่เรียน**

ภาคการศึกษาที่ 2 ชั้นปีที่ 3

จำนวนชั่วโมงที่ใช้ต่อภาคการศึกษา: ฝึกปฏิบัติทักษะทางคลินิกกายภาพบำบัด 280 ชั่วโมง

ระยะเวลาการปฏิบัติงาน: ช่วงที่ 1 วันที่ 2 – 30 ธันวาคม 2562

ช่วงที่ 2 วันที่ 3 – 31 มกราคม 2563

**6. รายวิชาที่ต้องเรียนมาก่อน (Pre-requisite) –ไม่มี–****7. รายวิชาที่ต้องเรียนพร้อมกัน (Co-requisite) –ไม่มี–**

## 8. สถานที่เรียน

คณะกายภาพบำบัด มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒและสถานที่ฝึกปฏิบัติงานคลินิก

## 9. วันที่จัดทำหรือปรับปรุงรายละเอียดของรายวิชาครั้งล่าสุด

13 มิถุนายน 2562

### หมวดที่ 2 จุดมุ่งหมายและวัตถุประสงค์

#### 1. วัตถุประสงค์ของรายวิชา

เพื่อให้บัณฑิตทักษะทางกายภาพบำบัด การสร้างสัมพันธภาพกับผู้ป่วย โดยเน้นการศึกษาเวชระเบียน และการซักประวัติ การตรวจประเมินทางกายภาพบำบัดเป็นหลัก ระบุ และวิเคราะห์ปัญหา วางแผนการรักษา รวมทั้งให้การรักษาเบื้องต้น เขียนรายงานและนำเสนอข้อมูลของผู้ป่วยภาวะต่างๆ ด้วยความรับผิดชอบได้อย่างเหมาะสมตามจรรยาบรรณวิชาชีพ

#### วัตถุประสงค์จำเพาะของรายวิชา

1. อธิบายพยาธิสภาพของผู้ป่วย และวิเคราะห์ความผิดปกติของผู้ป่วยที่ไม่ซับซ้อนได้ (2.2, 2.3)
2. ซักประวัติ รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลที่มีความสำคัญจากแหล่งข้อมูลที่ไม่ซับซ้อนได้ (2.2, 2.3)
3. ตรวจร่างกาย และประเมินปัญหาผู้ป่วยที่ไม่ซับซ้อนได้ (2.2, 2.3)
4. คิดวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ เพื่อวางแผนการรักษา และเลือกวิธีการรักษาเบื้องต้นร่วมกับอาจารย์ผู้ควบคุมได้อย่างถูกต้องเหมาะสม (2.2, 2.3, 4.2)
5. แสดงการรักษาผู้ป่วยบางประเภท โดยนำความรู้พื้นฐานที่เรียนมาประยุกต์ใช้กับผู้ป่วยภายใต้การแนะนำของอาจารย์ผู้ควบคุมได้อย่างถูกต้อง (2.2, 2.3)
6. บอกขอข่างานกายภาพบำบัด ระบบการบริหารงาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำเสนอกรณีผู้ป่วยในที่ประชุมได้พอสมควร (5.3)
7. มีความรับผิดชอบต่อตนเอง มีวินัย ซื่อสัตย์ เคารพในคุณค่าและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ (1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 4.1, 4.4, 6.4)
8. สามารถทำงานเป็นทีมได้ (4.1)
9. มีความสามารถในการปฏิบัติทักษะทางวิชาชีพทางกายภาพบำบัดอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม เคารพในศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพกายภาพบำบัดและสิทธิผู้ป่วย (6.4)

#### 2. วัตถุประสงค์ในการพัฒนา/ปรับปรุงรายวิชา

เพื่อให้บัณฑิตได้พัฒนาทักษะและประสบการณ์ทางวิชาชีพ โดยฝึกปฏิบัติต่อผู้ป่วยภาวะต่าง ๆ ทางกายภาพบำบัดภายใต้การควบคุมของนักกายภาพบำบัดที่ได้รับการรับรองทางวิชาชีพได้อย่างเหมาะสมกับบริบททางสุขภาพที่เปลี่ยนแปลงไป

### หมวดที่ 3 การพัฒนาผลการเรียนรู้ของนิสิต

1. คุณธรรมจริยธรรม					2. ความรู้					3. ทักษะทางปัญญา				4. ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ				5. ทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ			6. ทักษะการปฏิบัติทางวิชาชีพ			
1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	1	2	3	4
○	○	●	●	○		●	○			○		●	○	●	●	○	●		○	●	○	○	○	●

#### 1. คุณธรรม จริยธรรม

##### 1.1 คุณธรรม จริยธรรมที่ต้องพัฒนา

ส่งเสริมให้นิสิตสามารถพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมไปพร้อมกับวิทยาการที่ศึกษาได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตร่วมกับผู้อื่นในสังคมได้อย่างราบรื่น และเป็นประโยชน์ต่อสังคมส่วนรวม โดยกำหนดผลการเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ที่พัฒนาดังต่อไปนี้

1. มีความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ตลอดจนจรรยาบรรณที่เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติงานทางกายภาพบำบัด
2. แสดงออกซึ่งพฤติกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม เช่น มีวินัย มีความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ และสามารถจัดการกับปัญหาคุณธรรม จริยธรรม โดยใช้ดุลยพินิจที่เหมาะสม
3. เคารพในคุณค่าศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์
4. ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ และสามารถจัดการกับปัญหาจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานในวิชาชีพกายภาพบำบัด
5. ส่งเสริมให้ผู้ป่วย/ผู้ใช้บริการได้รับรู้ และเข้าใจสิทธิของตนเองในการรับบริการ

##### 1.2 วิธีการสอน

1. สอดแทรกเนื้อหาด้านคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพระหว่างการฝึกปฏิบัติ
2. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาด้านจิตสำนึกสาธารณะโดยตระหนักถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบของตนเองที่มีต่อวิชาชีพต่อองค์กร ชุมชนและสังคมโดยรวม ระหว่างการฝึกปฏิบัติงาน

##### 1.3 วิธีการประเมินผล

1. ประเมินจากพฤติกรรมความรับผิดชอบในหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมายตลอดการฝึกปฏิบัติงาน
2. ประเมินจากพฤติกรรมการมีส่วนร่วม การแสดงออกตลอดการการฝึกปฏิบัติงาน

#### 2. ความรู้

##### 2.1 ความรู้ที่ต้องได้รับ

นิสิตกายภาพบำบัดได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ในศาสตร์ที่เป็นพื้นฐานของชีวิตและศาสตร์ของวิชาชีพทั้งภาคทฤษฎี ภาคปฏิบัติ กระบวนการวิจัยพื้นฐาน และความรู้ในศาสตร์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สามารถบูรณาการความรู้เพื่อใช้ในการดูแลสุขภาพ ที่นำไปสู่สุขภาพที่ดีของผู้รับบริการ โดยกำหนดผลการเรียนรู้ด้านความรู้ ดังนี้

1. ไม่ประเมิน
  2. อธิบายสาระสำคัญของศาสตร์ที่เป็นพื้นฐานของวิชาชีพกายภาพบำบัด
  3. มีความรู้ที่เป็นปัจจุบันในสาขาวิชาชีพหรือสาขาวิชาอื่นที่เกี่ยวข้อง
  4. ไม่ประเมิน
  5. ไม่ประเมิน
- 2.2 วิธีการสอน
1. ฝึกปฏิบัติงานในแหล่งฝึกงาน และ/หรือชุมชน
  2. ส่งเสริมให้ผู้เรียน มีการเรียนรู้ด้วยตนเองและการเรียนรู้แบบมีส่วนร่วม เช่น การประชุม ปัญหาจากกรณีศึกษาหรือสถานการณ์จริง
- 2.3 วิธีการประเมินผล
1. สอบภาคปฏิบัติ
  2. ประเมินผลจากการแสดงความรู้ความเข้าใจ ความสามารถในการคิดวิเคราะห์ การประยุกต์ใช้ความรู้ในการตรวจประเมินผู้ป่วย
  3. ประเมินจากการเขียนรายงานผู้ป่วย

### 3. ทักษะทางปัญญา

#### 3.1 ทักษะทางปัญญาที่ต้องพัฒนา

นิสิตได้รับการพัฒนาจากการฝึกงานทางคลินิก นิสิตสามารถคิดวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ โดยกำหนดผลการเรียนรู้ด้านทักษะทางปัญญา ดังนี้

1. สามารถเรียนรู้ และพัฒนาตนเองให้มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น
  2. ไม่ประเมิน
  3. สามารถคิดวิเคราะห์อย่างเป็นระบบโดยใช้องค์ความรู้ทางวิชาชีพและความรู้อื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ที่ปลอดภัยหรือมีคุณภาพในการให้บริการทางกายภาพบำบัด
  4. สามารถประยุกต์ใช้ และบูรณาการความรู้ในสาขากายภาพบำบัดกับความรู้ในศาสตร์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการแก้ไขปัญหาอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับสถานการณ์ และบริบททางสุขภาพที่เปลี่ยนแปลงไป
- 3.2 วิธีการสอน
1. ส่งนิสิตฝึกปฏิบัติงานในแหล่งฝึกงาน และ/หรือชุมชน
  2. ส่งเสริมให้เกิดเจตคติที่ดีในการค้นคว้าศึกษาด้วยตนเอง
- 3.3 วิธีการประเมินผล
1. สอบภาคปฏิบัติ
  2. ประเมินผลจากการแสดงความรู้ความเข้าใจ ความสามารถในการคิดวิเคราะห์ การประยุกต์ใช้ความรู้ในการตรวจประเมินผู้ป่วย

### 3. ประเมินจากการเขียนรายงานผู้ป่วย

## 4. ทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ

### 4.1 ทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบที่พัฒนา

นิสิตได้รับการพัฒนาให้สามารถปรับตัวและมีปฏิสัมพันธ์อย่างสร้างสรรค์เพื่อให้งานสามารถทำงานร่วมกันได้ มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่และเรียนรู้ที่จะพัฒนาตนเอง โดยกำหนดผลการเรียนรู้ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ ดังนี้

1. มีจิตบริการ สามารถปรับตัว และมีปฏิสัมพันธ์อย่างสร้างสรรค์กับผู้ใช้บริการ ผู้ร่วมงาน และผู้บังคับบัญชา
2. มีความคิดริเริ่มในการวิเคราะห์ปัญหาได้อย่างเหมาะสม
3. สามารถทำงานเป็นทีมในบทบาทผู้นำ และสมาชิกในทีมสุภาพในบริบทหรือสถานการณ์ที่แตกต่างกัน
4. มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ต่อสังคม รับผิดชอบต่อการเรียนรู้ และพัฒนาตนเอง วิชาชีพ องค์กร

### 4.2 วิธีการสอน

1. ส่งนิสิตฝึกปฏิบัติงานในแหล่งฝึกงาน และ/หรือชุมชน ให้มีปฏิสัมพันธ์กับ ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงานหรือบุคคลภายนอก อันจะนำไปสู่ การฝึกที่จะสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล

### 4.3 วิธีการประเมินผล

1. ประเมินพฤติกรรมระหว่างการฝึกปฏิบัติคลินิกทางวิชาชีพกายภาพบำบัดและขณะสอบ

## 5. ทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ

### 5.1 ทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศที่ต้องการพัฒนา

1. ไม่ประเมิน
2. สามารถใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการเก็บรวบรวมข้อมูล ประมวลผล แปลความหมาย และนำเสนอข้อมูลสารสนเทศได้อย่างเหมาะสม
3. สามารถสื่อสารได้อย่างมีประสิทธิภาพทั้งในการพูด การเขียน และสามารถเลือกใช้รูปแบบของการนำเสนอที่เหมาะสม

### 5.2 วิธีการสอน

1. ฝึกปฏิบัติงานในแหล่งฝึกงาน และ/หรือชุมชน ให้มีปฏิสัมพันธ์กับ ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือบุคคลภายนอก อันจะนำไปสู่ การฝึกที่จะส่งเสริมความสามารถในการสื่อสารระหว่างบุคคล

### 5.3 วิธีการประเมินผล

1. ประเมินพฤติกรรมระหว่างการฝึกปฏิบัติคลินิกทางวิชาชีพกายภาพบำบัดและขณะสอบ
2. ประเมินจากการนำเสนอรายงานผู้ป่วย
3. ประเมินจากการเขียนรายงานผู้ป่วย

## 6 ทักษะการปฏิบัติทางวิชาชีพ

### 6.1 ทักษะการปฏิบัติทางวิชาชีพ

นิสิตสามารถให้บริการกับผู้รับบริการได้อย่างปลอดภัยและมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติทางวิชาชีพ ดังนี้

1. มีความสามารถในการปฏิบัติทักษะทางวิชาชีพกายภาพบำบัดในการตรวจประเมิน วินิจฉัย ป้องกัน บำบัด รักษา ฟื้นฟู และส่งเสริมสุขภาพแก่ผู้ใช้บริการตามข้อกำหนดสภากายภาพบำบัด
2. มีความสามารถในการปฏิบัติทักษะทางวิชาชีพกายภาพบำบัดอย่างเป็นองค์รวม โดยประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจในวิชาชีพกายภาพบำบัด และศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการใช้เหตุผลทางคลินิก (clinical reasoning) และหลักฐานเชิงประจักษ์ (evidence-based) ในการปฏิบัติงาน
3. มีความสามารถในการสื่อสารความรู้ด้านกายภาพบำบัดในการดูแลสุขภาพของประชาชนได้อย่างเหมาะสม
4. มีความสามารถในการปฏิบัติทักษะทางวิชาชีพกายภาพบำบัดอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม เคารพในศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพกายภาพบำบัด และสิทธิผู้ป่วย

## 6.2 วิธีการสอน

1. ฝึกปฏิบัติทางคลินิกที่ครอบคลุมการตรวจประเมิน วินิจฉัย แก่ผู้รับบริการ ด้วยคุณธรรม จริยธรรม เคารพในศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพกายภาพบำบัด และสิทธิผู้ป่วย
2. ฝึกการเขียนรายงานและการนำเสนอที่แสดงถึง ความสามารถในการวิเคราะห์ปัญหาและวางแผนการแก้ไขปัญหาร่วมกับการใช้เหตุผลทางคลินิก

## 6.3 วิธีการประเมินผล

1. ประเมินพฤติกรรมระหว่างการฝึกปฏิบัติคลินิกทางวิชาชีพกายภาพบำบัดแก่ผู้รับบริการ ด้วยคุณธรรม จริยธรรม เคารพในและสิทธิผู้ป่วย

## หมวดที่ 4 ลักษณะและการดำเนินการ

### 1. คำอธิบายรายวิชา

ฝึกทักษะทางกายภาพบำบัด การสร้างสัมพันธภาพกับผู้ป่วย โดยเน้นการศึกษาวิเคราะห์เบื้องต้น และการซักประวัติ การตรวจประเมินทางกายภาพบำบัดเป็นหลัก ระบุ และวิเคราะห์ปัญหา วางแผนการรักษา รวมทั้งให้การรักษาเบื้องต้น เขียนรายงานและนำเสนอข้อมูลของผู้ป่วยภาวะต่างๆ ด้วยความรับผิดชอบได้อย่างเหมาะสมตามจรรยาบรรณวิชาชีพ

### 2. กิจกรรมของนิสิต

ฝึกปฏิบัติงานทางคลินิกเพื่อพัฒนาทักษะและประสบการณ์ทางวิชาชีพในช่วงระยะเวลาที่กำหนด โดยแบ่งออกเป็น 2 ช่วงอย่างต่อเนื่องจนครบหลักสูตรและ/หรือตามเวลาการทำงานของสถานที่ฝึกปฏิบัติงานทางคลินิกกำหนด โดยมีวัตถุประสงค์ให้เกิดความคุ้นเคยกับผู้ป่วย เรียนรู้การซักประวัติ ตรวจ

ร่างกาย และเขียนรายงานผู้ป่วยได้อย่างถูกต้อง การศึกษาเวชระเบียนการเรียนรู้ผู้ป่วยภาวะทางระบบต่าง ๆ ที่ไม่ซับซ้อน และนำความรู้พื้นฐานมาประยุกต์ใช้กับผู้ป่วยได้พอสมควร เรียนรู้ข้อข่ายงานกายภาพบำบัด และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนฝึกการนำเสนอผู้ป่วยในที่ประชุม

### 3. รายงานหรืองานที่นิสิตได้รับมอบหมาย

รายงานหรืองานที่ได้รับมอบหมาย	กำหนดส่ง
นำเสนอรายงานผู้ป่วย	ตามที่กำหนดในวันสอบ
รายงานผู้ป่วย	หลังนำเสนอรายงานผู้ป่วยภายใน 3 วัน

### 4. การติดตามผลการเรียนรู้การฝึกประสบการณ์ภาคสนามของนิสิต

1. อาจารย์พิเศษทางคลินิกประเมินทักษะด้านต่าง ๆ ของนิสิตขณะฝึกปฏิบัติงานตามแบบฟอร์มที่คณะฯ กำหนด
2. อาจารย์พิเศษทางคลินิกและอาจารย์ประเมินทักษะด้านต่าง ๆ ของนิสิตขณะสอบปฏิบัติตามแบบฟอร์มที่คณะฯ กำหนด
3. อาจารย์พิเศษทางคลินิกและอาจารย์ประเมินนิสิตด้านการนำเสนอรายงานผู้ป่วยและตรวจรายงานตามแบบฟอร์มที่คณะฯ กำหนด พร้อมทั้งส่งคืนรายงานให้นิสิตรับทราบข้อบกพร่องและนำไปแก้ไข

### 5. หน้าที่และความรับผิดชอบของอาจารย์พิเศษทางคลินิกในสถานที่ฝึกปฏิบัติการทางคลินิกดูแลกิจกรรมในภาคสนาม

1. ให้การปฐมนิเทศ แนะนำ เกี่ยวกับสถานที่ฝึกปฏิบัติงาน กฎระเบียบ แนวปฏิบัติต่าง ๆ เกี่ยวกับการฝึกปฏิบัติงานทางคลินิก
2. ให้คำแนะนำ ดูแล และร่วมคิดวิเคราะห์ปัญหา รวมถึงวางแผนการดูแลผู้ป่วย ในกรณีที่มีนิสิตต้องการความช่วยเหลือในด้านนั้น ๆ ขณะฝึกปฏิบัติงาน
3. แนะนำนิสิตแก่บุคลากรต่าง ๆ ที่นิสิตต้องปฏิบัติงานร่วมอย่างเหมาะสม
4. มีส่วนร่วมกับกิจกรรมของนิสิตได้แก่ การติดตามความก้าวหน้าและมีส่วนร่วมในการพัฒนาทักษะด้านต่าง ๆ ของนิสิต และให้คำปรึกษา ก่อนและหลังการฝึกปฏิบัติงาน
5. ร่วมประเมินผลการฝึกปฏิบัติงานทางคลินิกของนิสิต ตลอดจนประชุมร่วมกับอาจารย์ประจำวิชา/อาจารย์นิเทศ เพื่อพัฒนาหลักสูตรและเนื้อหาวิชาอย่างต่อเนื่อง
6. ให้การแนะนำ (formative feedback) เพื่อการพัฒนาแก่นิสิตเป็นระยะอย่างสม่ำเสมอ

### 6. หน้าที่และความรับผิดชอบของอาจารย์ที่ปรึกษา/อาจารย์นิเทศ

1. ให้การปฐมนิเทศ แนะนำ เกี่ยวกับเนื้อหาวิชา สถานที่ฝึกปฏิบัติงาน กฎระเบียบ แนวปฏิบัติต่าง ๆ เกี่ยวกับการฝึกปฏิบัติงานทางคลินิกและเกณฑ์การประเมิน
2. ประสานงานกับสถานที่ฝึกปฏิบัติงานในหัวข้อที่ต้องการพัฒนาทักษะของนิสิต รวมถึงปัญหาที่อาจเกิดขึ้นก่อน ระหว่าง และภายหลังการฝึกปฏิบัติงานทางคลินิก

3. ให้คำแนะนำ ดูแล และร่วมคิดวิเคราะห์ปัญหา รวมถึงวางแผนการดูแลผู้ป่วย ในกรณีที่มีนิสิตต้องการความช่วยเหลือในด้านนั้น ๆ ขณะฝึกปฏิบัติงาน
4. มีส่วนร่วมกับกิจกรรมของนิสิตได้แก่ การติดตามความก้าวหน้าและมีส่วนร่วมในการพัฒนาทักษะด้านต่าง ๆ ของนิสิต และให้คำปรึกษาก่อนและหลังการฝึกปฏิบัติงาน
5. ร่วมประเมินผลการฝึกปฏิบัติงานทางคลินิกของนิสิต ตลอดจนประชุมร่วมกับอาจารย์พิเศษทางคลินิกเพื่อพัฒนาหลักสูตรและเนื้อหาวิชาอย่างต่อเนื่อง

#### 7. การเตรียมการในการแนะแนวและช่วยเหลือนิสิต

1. ปฐมนิเทศรายวิชา กฎระเบียบ แนวปฏิบัติต่างๆของสถาบันและการฝึกปฏิบัติงานทางคลินิก
2. สอน แนะนำ ประเมินผลและให้ข้อมูลป้อนกลับเพื่อให้นิสิตได้พัฒนาทักษะให้บรรลุวัตถุประสงค์ของวิชาการฝึกปฏิบัติงานทางคลินิก ภายใน 2 สัปดาห์หลังการฝึกปฏิบัติงาน
3. ประสานงานกับสถานที่ฝึกปฏิบัติงานเกี่ยวกับความต้องการพัฒนาทักษะของนิสิตของรายวิชานี้ จัดอาจารย์ที่ปรึกษา อาจารย์พิเศษทางคลินิกตามความเชี่ยวชาญให้คำปรึกษาแก่นิสิตจากการฝึกปฏิบัติงานทางคลินิกเพื่อแก้ไขปัญหาเฉพาะด้าน

#### 8. สิ่งอำนวยความสะดวกและการสนับสนุนที่ต้องการจากสถานที่ที่จัดประสบการณ์ภาคสนาม / สถานที่ฝึกปฏิบัติงานทางคลินิก

1. แนะนำห้องสมุดสำหรับศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง
2. มีห้องประชุมปรึกษาปัญหา การวางแผนการรักษา
3. มีหนังสือ/วารสารทางกายภาพบำบัด การแพทย์ หรือสาขาที่เกี่ยวข้องที่เหมาะสมในการศึกษาและการให้การรักษา
4. ประสาน/สำรวจที่พักสำหรับนิสิต (ในกรณีที่ต้องการที่พักอาศัย)

### หมวดที่ 5 การวางแผนและการเตรียมการ

#### 1. การกำหนดสถานที่ฝึก

อาจารย์ผู้ประสานงานวิชา อาจารย์ และคณะกรรมการหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชากายภาพบำบัด คัดเลือกที่ฝึกปฏิบัติงานทางคลินิกที่ยินดีรับนิสิตเพื่อฝึกประสบการณ์ภาคสนาม โดยดูลักษณะงานที่เหมาะสมและมีความพร้อมดังนี้

- อาจารย์ผู้ควบคุมนิสิตฝึกปฏิบัติงานต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพกายภาพบำบัดที่ยังไม่หมดอายุ
- มีประสบการณ์การทำงานในวิชาชีพกายภาพบำบัดไม่น้อยกว่า 2 ปี
- มีคุณสมบัติตรงตามข้อกำหนดของสภากายภาพบำบัดในเรื่องการรับนิสิตเข้าฝึกงาน
- มีความเข้าใจและสามารถปฏิบัติตามรวมถึงสามารถส่งเสริมให้เกิดการบรรลุวัตถุประสงค์การศึกษาในวิชานี้
- มีความปลอดภัยของสถานที่ตั้ง มีความสะดวกในการเดินทางและสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี
- สามารถจัดอาจารย์ที่ผู้คุมฝึกปฏิบัติงานทางคลินิกที่มีคุณสมบัติและคุณวุฒิที่เหมาะสมในการดูแลการฝึกปฏิบัติงานทางคลินิกในอัตราส่วนอาจารย์ต่อนิสิตเท่ากับ 1:2



- มีผู้ป่วยและกรณีศึกษาที่เหมาะสมทั้งระดับความยากและปริมาณเหมาะสมในระยะเวลาที่กำหนด

- ยินดี เต็มใจและพร้อมที่จะรับนิสิตเข้าฝึกปฏิบัติงานทางคลินิก

การติดต่อประสานงาน กำหนดล่วงหน้าก่อนฝึกปฏิบัติงานทางคลินิกอย่างน้อย 2 เดือน ก่อนการจัดนิสิตลงฝึกปฏิบัติงานทางคลินิกตามความสมัครใจหรืออาจารย์เป็นผู้กำหนดสถานที่ฝึกปฏิบัติงานทางคลินิกที่มีคุณสมบัติตรงตามที่สภากายภาพบำบัดระบุไว้ รวมถึงต้องได้รับความเห็นชอบจากผู้ประสานงานรายวิชา คณาจารย์ และคณะกรรมการหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชากายภาพบำบัด

## 2. การเตรียมนิสิต

จัดปฐมนิเทศการฝึกปฏิบัติงานทางคลินิก พร้อมกับมอบคู่มือการฝึกปฏิบัติงานทางคลินิกก่อนการฝึกปฏิบัติงานทางคลินิกอย่างน้อย 1 สัปดาห์ เพื่อชี้แจงวัตถุประสงค์ สิ่งที่คาดหวังจากการฝึกปฏิบัติงานทางคลินิก การแต่งกาย วิธีการประเมินผล ช่องทางการติดต่อประสานงาน การขอความช่วยเหลือ ความปลอดภัยในด้านต่างๆ เพื่อให้เหมาะสมกับการฝึกปฏิบัติงานทางคลินิกในแต่ละสถานที่

## 3. การเตรียมอาจารย์ที่ปรึกษา/อาจารย์นิเทศ

อาจารย์ผู้ประสานงานรายวิชาติดต่อกับสถานที่ฝึกปฏิบัติงานทางคลินิกเพื่อขอชื่อ ตำแหน่งของอาจารย์พิเศษทางคลินิก พิจารณาคูณสมบัติของอาจารย์พิเศษทางคลินิก รวมถึงประชุม (ปรึกษา) ร่วมกันระหว่างอาจารย์ผู้ประสานงานรายวิชา-อาจารย์พิเศษทางคลินิก และนิสิตที่จะเข้าฝึกปฏิบัติงานทางคลินิก เพื่อชี้แจงให้รับทราบวัตถุประสงค์ สิ่งที่คาดหวังจากการ ฝึกปฏิบัติงานทางคลินิก ผลการเรียนรู้ของนิสิตที่ต้องการเน้นแนวทางการฝึกปฏิบัติงานทางคลินิก ช่องทางการ ติดต่อกรณีเหตุด่วน มอบเอกสารคู่มือการดูแล และแบบประเมินผลการฝึกปฏิบัติงานทางคลินิก

## 4. การเตรียมอาจารย์พิเศษทางคลินิกในสถานที่ฝึกปฏิบัติงานทางคลินิก

อาจารย์ผู้ประสานงานรายวิชาติดต่อกับสถานที่ฝึกปฏิบัติงานทางคลินิก รวมถึงประชุม (ปรึกษา) ร่วมกันระหว่างอาจารย์ผู้ประสานงานรายวิชา อาจารย์พิเศษทางคลินิกและนิสิต ที่จะเข้าฝึกปฏิบัติงานทางคลินิก เพื่อชี้แจงให้รับทราบวัตถุประสงค์ สิ่งที่คาดหวังจากการ ฝึกปฏิบัติงานทางคลินิก ผลการเรียนรู้ของนิสิตที่ต้องการเน้นแนวทางการฝึกปฏิบัติงานทางคลินิก ช่องทางการ ติดต่อกรณีเหตุด่วน มอบเอกสารคู่มือการดูแล และแบบประเมินผลการฝึกปฏิบัติงานทางคลินิก

## 5. การจัดการความเสี่ยง

- อาจารย์ผู้ประสานงานติดต่อประสานงานกับอาจารย์พิเศษทางคลินิก ในสถานที่ฝึกปฏิบัติงานทางคลินิกอย่างต่อเนื่อง

- อาจารย์ผู้ประสานงานจัดให้นิสิตทราบถึงช่องทางการติดต่อกับอาจารย์ผู้ประสานงานรายวิชา ตลอดการฝึกงาน

- อาจารย์ผู้ประสานงานติดตามความก้าวหน้าระหว่างการฝึกปฏิบัติงานทางคลินิกเพื่อรับทราบปัญหา อุปสรรคในการฝึกงานและหาแนวทางแก้ไขร่วมกันระหว่างอาจารย์นิเทศ อาจารย์พิเศษทางคลินิก และนิสิต

หมวดที่ 6 หมวดการประเมินนิสิต
-------------------------------

## แผนการประเมินผลการเรียนรู้

กิจกรรม	ผลการเรียนรู้	วิธีการประเมิน	สัปดาห์/หัวข้อที่ประเมิน	สัดส่วนของการประเมิน*
1, 2	คุณธรรม จริยธรรม 1.3, 1.4 (1.1, 1.2, 1.5)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ความเป็นระเบียบวินัยในการฝึกปฏิบัติงานทางคลินิก</li> <li>- การส่งรายงานปฏิบัติการ</li> <li>- ประเมินการนำเสนอรายงานผู้ป่วยทางคลินิก</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ตลอดการฝึกปฏิบัติงานทางคลินิก</li> <li>- สอบปฏิบัติงานทางคลินิก</li> </ul>	10%
1, 2	ความรู้ 2.2, (2.3)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ความมีส่วนร่วม แสดงความคิดเห็นระหว่างการฝึกปฏิบัติงานทางคลินิก</li> <li>- ประเมินการสอบปฏิบัติงานทางคลินิก</li> <li>- ประเมินการนำเสนอรายงานผู้ป่วยทางคลินิก</li> <li>- ประเมินการเขียนนำเสนอรายงานผู้ป่วยทางคลินิก</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ตลอดการฝึกปฏิบัติงานทางคลินิก</li> <li>- สอบปฏิบัติงานทางคลินิก</li> </ul>	35%
1, 2	ทักษะทาง ปัญญา 3.3, (3.1, 3.4)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ความมีส่วนร่วม แสดงความคิดเห็นระหว่างการฝึกปฏิบัติงานทางคลินิก</li> <li>- ประเมินการสอบปฏิบัติงานทางคลินิก</li> <li>- ประเมินการนำเสนอรายงานผู้ป่วยทางคลินิก</li> <li>- ประเมินการเขียนนำเสนอรายงานผู้ป่วยทางคลินิก</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ตลอดการฝึกปฏิบัติงานทางคลินิก</li> <li>- สอบปฏิบัติงานทางคลินิก</li> </ul>	25%
1, 2	ทักษะ ความสัมพันธ์ ระหว่าง บุคคลและ ความ รับผิดชอบ 4.1, 4.2, 4.4, (4.3)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ความมีส่วนร่วม แสดงความคิดเห็นระหว่างการฝึกปฏิบัติงานทางคลินิก</li> <li>- ประเมินการสอบปฏิบัติงานทางคลินิก</li> <li>- ประเมินการนำเสนอรายงานผู้ป่วยทางคลินิก</li> <li>- ประเมินการเขียนนำเสนอรายงานผู้ป่วยทางคลินิก</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ตลอดการฝึกปฏิบัติงานทางคลินิก</li> <li>- สอบปฏิบัติงานทางคลินิก</li> </ul>	10%

กิจกรรม	ผลการเรียนรู้	วิธีการประเมิน	สัปดาห์/หัวข้อที่ประเมิน	สัดส่วนของการประเมิน*
1, 2	ทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลขการสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ 5.3, (5.2)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ความมีส่วนร่วม แสดงความคิดเห็น ระหว่างการฝึกปฏิบัติงานทางคลินิก</li> <li>- ประเมินการสอบปฏิบัติงานทางคลินิก</li> <li>- ประเมินการนำเสนอรายงานผู้ป่วยทางคลินิก</li> <li>- ประเมินการเขียนนำเสนอรายงานผู้ป่วยทางคลินิก</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ตลอดการฝึกปฏิบัติงานทางคลินิก</li> <li>- สอบปฏิบัติงานทางคลินิก</li> </ul>	10%
1, 2	ทักษะการปฏิบัติทางวิชาชีพ 6.4, (6.1, 6.2, 6.3)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ความมีส่วนร่วม แสดงความคิดเห็น ระหว่างการฝึกปฏิบัติงานทางคลินิก</li> <li>- ประเมินการสอบปฏิบัติงานทางคลินิก</li> <li>- ประเมินการนำเสนอรายงานผู้ป่วยทางคลินิก</li> <li>- ประเมินการเขียนนำเสนอรายงานผู้ป่วยทางคลินิก</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ตลอดการฝึกปฏิบัติงานทางคลินิก</li> <li>- สอบปฏิบัติงานทางคลินิก</li> </ul>	10 %

รายละเอียดกิจกรรมการประเมินผลตามการพัฒนาผลการเรียนรู้และการตัดเกรด  
การประเมินผล:

#### 1. หลักเกณฑ์การประเมิน

<b>ช่วงที่ 1</b>	<b>50%</b>
- ประเมินผลการฝึกปฏิบัติงานทางคลินิก	75%
ประเมินโดยอาจารย์ผู้ฝึกปฏิบัติงานทางคลินิก (อาจารย์พิเศษ)	
- ประเมินผลการสอบปฏิบัติกับผู้ป่วยจริง	25%
อาจารย์ผู้ฝึกปฏิบัติงานทางคลินิก (อาจารย์พิเศษ)	12.5%
อาจารย์จากคณะกายภาพบำบัด มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	12.5%
<b>ช่วงที่ 2</b>	<b>50%</b>
- ประเมินผลการฝึกปฏิบัติงานทางคลินิก	75%
ประเมินโดยอาจารย์ผู้ฝึกปฏิบัติงานทางคลินิก (อาจารย์พิเศษ)	
- ประเมินผลการสอบปฏิบัติกับผู้ป่วยจริง	25%
ประเมินโดยอาจารย์ผู้ฝึกปฏิบัติงานทางคลินิก (อาจารย์พิเศษ) หรืออาจารย์จากคณะกายภาพบำบัด มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	

## รวม ช่วงที่ 1 และ ช่วงที่ 2

100%

## 2. กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานของนิสิต

- ผลการฝึกปฏิบัติงานจะถูกประเมินโดยอาจารย์ผู้ฝึกปฏิบัติงานทางคลินิกซึ่งดูแลการฝึกปฏิบัติงาน อาจารย์ผู้ฝึกปฏิบัติงานจะประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะและเจตคติของนิสิต ด้วยการสังเกต พฤติกรรม การตรวจรายงาน หรือการทดสอบตามความเหมาะสม ทั้งนี้สาขากายภาพบำบัด คณะ กายภาพบำบัด มศว จะจัดส่งแบบประเมินให้แก่แต่ละสถานที่

- ผลการสอบปฏิบัติกับผู้ป่วยจริงจะถูกประเมินโดยอาจารย์ผู้ฝึกปฏิบัติงานทางคลินิกและ/หรือ อาจารย์จากคณะกายภาพบำบัด โดยจะทำการสอบในสัปดาห์ที่ 3 - 4 ของการฝึกปฏิบัติงานในแต่ละช่วง

- อาจารย์ผู้ประสานงานรายวิชาจะรวบรวมผลการประเมินโดยใช้น้ำหนักคะแนนตามข้อตกลง ระหว่างอาจารย์ผู้ฝึกปฏิบัติงานทางคลินิกและอาจารย์ของคณะ ผลรวมของคะแนนทั้งสองช่วงของการ ฝึกงานจะถูกนำมาคิดเป็นค่าเฉลี่ย จากนั้นจะนำมาสรุปและประเมินเป็นสัญลักษณ์ A, B<sup>+</sup>, B, C<sup>+</sup>, C, D<sup>+</sup>, D, E

เกรด	A	B+	B	C+	C	D+	D	E
ช่วง	100-	79.9-	74.9-	69.9-65	64.9-60	59.9-55	54.9-50	49.9-0
คะแนน	80.0	75.0	70.0					

A	หมายถึง	ดีมาก
B <sup>+</sup>	หมายถึง	ค่อนข้างดีมาก
B	หมายถึง	ดี
C <sup>+</sup>	หมายถึง	ค่อนข้างดี
C	หมายถึง	พอใช้
D <sup>+</sup>	หมายถึง	ค่อนข้างพอใช้
D	หมายถึง	อ่อน
E	หมายถึง	ตก

## 3. ความรับผิดชอบของอาจารย์พิเศษทางคลินิกต่อการประเมินนิสิต

- ประเมินพฤติกรรมและผลของการฝึกปฏิบัติงานของนิสิตร่วมกับอาจารย์ระหว่างการฝึก ปฏิบัติงานทางคลินิกและเมื่อสิ้นสุดการฝึกปฏิบัติงานทางคลินิก

- ประเมินผลการสอบระหว่างการสอบปฏิบัติกับผู้ป่วยจริงร่วมกับอาจารย์

- ประเมินผลการประชุม ปรึกษาปัญหาทางกายภาพบำบัดของนิสิตร่วมกับอาจารย์และนิสิต

#### 4. ความรับผิดชอบของผู้ประสานงานรายวิชาประสบการณ์ภาคสนามต่อการประเมินนิสิต

- ร่วมประเมินผลกับอาจารย์และอาจารย์พิเศษ รวบรวมผลการประเมินเพื่อประเมิน วิเคราะห์ วิพากษ์ ตัดเกรด และนำเสนอคณะกรรมการบริหารหลักสูตร

#### 5. การสรุปผลการประเมินที่แตกต่าง

- หากมีความแตกต่างกันของผลประเมินระหว่างอาจารย์ และอาจารย์พิเศษทางคลินิก ให้อาจารย์ และอาจารย์พิเศษทางคลินิก อาจารย์ผู้ประสานงานรายวิชาประชุมหารือกัน โดยเชิญคณะกรรมการบริหาร หลักสูตร ร่วมในการให้ข้อมูลและแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการฝึกงานของนิสิตเพื่อหาข้อสรุป

### หมวดที่ 7 การประเมินและปรับปรุงการดำเนินการของการฝึกประสบการณ์ภาคสนาม

#### 1. กระบวนการประเมินการฝึกประสบการณ์ทางคลินิก

##### 1.1 นิสิต

- จัดให้นิสิตตอบแบบสอบถามการฝึกประสบการณ์ทางคลินิก

##### 1.2 อาจารย์ผู้ฝึกปฏิบัติงานทางคลินิก

- ประเมินสมรรถนะของนิสิตในภาพรวมว่าสามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ของการฝึกปฏิบัติงานทางคลินิกและการสอบปฏิบัติกับผู้ป่วยจริง
- ประเมินผลการจัดการฝึกประสบการณ์ ทางคลินิกเกี่ยวกับความเพียงพอของแหล่งสนับสนุนการเรียนรู้ ความพร้อมของสถานที่ฝึก ความร่วมมือของทีมสุขภาพ จำนวนและความเหมาะสมของผู้มารับบริการ คุณภาพการดูแลที่นิสิตได้รับจากตนเอง และอาจารย์พิเศษสอนปฏิบัติการทางกายภาพบำบัด
- ประเมินความเหมาะสมของเกณฑ์การประเมินผล แบบประเมิน และวิธีการประเมิน

##### 1.3 อาจารย์

- ประเมินสมรรถนะของนิสิตในภาพรวมว่าสามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์การฝึกปฏิบัติงานด้านการสอบปฏิบัติกับผู้ป่วยจริง
- ประเมินผลการจัดการฝึกประสบการณ์ ทางคลินิกเกี่ยวกับความเพียงพอของแหล่งสนับสนุนการเรียนรู้ ความพร้อมของสถานที่ฝึก ความร่วมมือของทีมสุขภาพ จำนวนและความเหมาะสมของผู้มารับบริการ คุณภาพการดูแลที่นิสิตได้รับจากตนเอง และอาจารย์พิเศษสอนปฏิบัติการทางกายภาพบำบัด
- ประเมินความเหมาะสมของเกณฑ์การประเมินผล แบบประเมิน และวิธีการประเมิน

#### 2. กระบวนการทบทวนผลการประเมินและการวางแผนปรับปรุง

ข้อเสนอแนะจากการประเมิน รายวิชา	การดำเนินการปรับปรุง	ความต้องการการ สนับสนุนจากสาขาวิชา/ คณะ
<p>- จัดปฐมนิเทศชี้แนะแนวทางการปฏิบัติตน แนะนำเรื่องการเตรียมรู้และความพร้อมของนิสิตก่อนออกฝึกปฏิบัติงาน</p>	<p>- จัดการอบรม นิสิตนิสิตเพื่อเตรียมความพร้อมในด้านต่างๆ ก่อนออกฝึกปฏิบัติงานจริง ในการปฐมนิเทศที่ทำเป็นประจำ</p> <p>- แจงให้นิสิตเตรียมความพร้อมด้านความรู้ให้พร้อมก่อนออกฝึกปฏิบัติงานจริง ในการปฐมนิเทศที่ทำเป็นประจำ</p>	