



ประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ด้วยมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา 19 และมาตรา 22 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. 2541 และคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 3457/2558 ลงวันที่ 30 กันยายน 2558 เรื่อง การมอบอำนาจของอธิการบดีให้ผู้ปฏิบัติราชการแทน จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกดังรายละเอียดต่อไปนี้

1. ตำแหน่งและสังกัด

ตำแหน่งอาจารย์

เลขประจำตำแหน่ง (1) 7 - 1422 , (1) 7 - 1424 และ (1) 7 - 4099

สังกัดสาขาวิชาการส่งเสริมสุขภาพ คณะสหเวชศาสตร์

(หมายเหตุ กรณีกำลังศึกษาปริญญาเอก บรรจุตำแหน่งนักวิชาการศึกษา (ปฏิบัติงานสอน) หลังจากจบการศึกษาระดับปริญญาเอก จะได้รับการบรรจุเป็นตำแหน่งอาจารย์ ตามข้อที่ 5 เงื่อนไขการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย)

2. อัตราเงินเดือน

2.1 วุฒิปริญญาเอก 30,400 บาท

2.2 วุฒิปริญญาโทกำลังศึกษาปริญญาเอก 21,420 บาท

2.3 วุฒิปริญญาตรีกำลังศึกษาปริญญาโทควบเอก 16,360 บาท

3. คุณสมบัติของผู้สมัคร

3.1 คุณสมบัติทั่วไป แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2552 ตามข้อ 7 ผู้ที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยต้องมีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

1. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการ หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
2. เป็นบุคคลล้มละลาย
3. เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี

/ 4. เป็นคนไร้ความสามารถ ...

4. เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือมีจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือมีกายหรือจิตใจไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่
5. เป็นโรคติดต่อตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษากำหนด
6. เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกพักงาน หรือสั่งให้หยุดงานเป็นการชั่วคราว
7. เป็นผู้เคยได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
8. เป็นผู้เคยถูกลงโทษ ไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐ เพราะกระทำผิดวินัย
9. เป็นผู้ที่มีสุขภาพจิตว่าเป็นโรคทางจิตและมีทัศนคติและพฤติกรรมเชิงลบอันเป็นการขัดขวางต่อการปฏิบัติงาน หรือการบริหารขององค์กร

3.2 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

1. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกด้าน การส่งเสริมสุขภาพ สังคมศาสตร์การแพทย์ การบริหารสาธารณสุข สาธารณสุขศาสตร์ เศรษฐศาสตร์การแพทย์ หรือ
2. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทและกำลังศึกษาระดับปริญญาเอก ด้านการส่งเสริมสุขภาพ สังคมศาสตร์การแพทย์ การบริหารสาธารณสุข สาธารณสุขศาสตร์ เศรษฐศาสตร์การแพทย์ ซึ่งอยู่ระหว่างจัดทำวิทยานิพนธ์และต้องสำเร็จการศึกษาภายใน 3 ปี หรือ
3. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีและกำลังศึกษาหลักสูตรปริญญาโทควบเอก ด้านการส่งเสริมสุขภาพ สังคมศาสตร์การแพทย์ การบริหารสาธารณสุข สาธารณสุขศาสตร์ เศรษฐศาสตร์การแพทย์ ซึ่งอยู่ระหว่างจัดทำวิทยานิพนธ์และต้องสำเร็จการศึกษาภายใน 3 ปี

4. ข้อกำหนดภาระงาน (Term of Reference)

ภาระงานสอน

1. รับผิดชอบการสอนแบบบรรยาย การสอนภาคปฏิบัติ ในรายวิชาที่เกี่ยวข้อง
2. ประสานงานตารางสอน การเรียนการสอน การฝึกปฏิบัติงานภาคสนามของนิสิตในหลักสูตร
3. เป็นอาจารย์ที่ปรึกษางานวิจัยของนิสิตสาขาวิชาการส่งเสริมสุขภาพชั้นปีที่ 4 อย่างน้อยปีละ 1 เรื่อง
4. ประสานงานตารางสอน การเรียนการสอน การฝึกปฏิบัติงานภาคสนามของนิสิตในหลักสูตร

/ ภาระงานวิจัย ...

ภาระงานวิจัย

พัฒนาองค์ความรู้ มีผลงานวิจัย หรือเป็นผู้ร่วมวิจัย เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาการเรียนการสอน ในด้านที่รับผิดชอบโดยตรง/หรือด้านที่สนใจและเป็นประโยชน์ต่อคณะสหเวชศาสตร์ เช่น บทความ ตำรา หนังสือ

ภาระงานหลักสูตร

1. ค้นคว้า ประสานงานและจัดทำหลักสูตรสาขาวิชาการจัดการส่งเสริมสุขภาพ
2. พัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรและประเมินผลหลักสูตร

ภาระงานบริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

เข้าร่วมโครงการบริการวิชาการ/กิจกรรมวิชาการต่างๆ /กิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ที่คณะหรือมหาวิทยาลัยจัดขึ้น

ภาระงานอื่นๆ ที่คณะมอบหมาย

ทั้งนี้ คณะจะพิจารณามอบหมายงานในแต่ละส่วนให้ตามความเหมาะสม โดยกำหนดให้มีภาระงานรวมทุกด้านตามข้อกำหนดภาระงานขั้นต่ำของมหาวิทยาลัย และจะพิจารณาปรับเปลี่ยนภาระงานตามความเหมาะสมต่อไป

5. เงื่อนไขการจ้าง

ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จะต้องทำสัญญาการปฏิบัติงานและจัดหาบุคคลมาค้ำประกัน ตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด และได้รับสวัสดิการประโยชน์เกื้อกูลพนักงาน ได้แก่ ประกันสังคม การรักษาพยาบาล การศึกษาบุตร สวัสดิการมหาวิทยาลัย ตลอดจนมีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ จดทะเบียนแล้ว

บุคคลที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ไม่สำเร็จปริญญาเอก จะไม่มีการเพิ่มประสบการณ์ และสำหรับประสบการณ์จะคำนวณให้เฉพาะระยะเวลาหลังจากสำเร็จปริญญาเอกเท่านั้น

กรณีผู้สมัครได้รับการคัดเลือกซึ่งอยู่ระหว่างการชดใช้ทุน หรือมีความประสงค์ขอเพิ่มประสบการณ์ ต้องผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะ และนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศผลการคัดเลือกและดำเนินการจ้างได้

กรณีบรรจุจ้างวุฒิปริญญาโท บุคคลนั้นต้องเข้าศึกษาต่อระดับปริญญาเอกภายใน 3 ปี หากไม่เข้าศึกษาต่อให้สิ้นสุดสัญญาจ้าง

กรณีบรรจุจ้างวุฒิปริญญาโท บุคคลนั้นจะต้องกำลังเรียนระดับปริญญาเอก / อยู่ระหว่างจัดทำ
ปริญญานิพนธ์ โดยให้บรรจุเป็นสายสนับสนุนวิชาการไปก่อน และให้ทำหน้าที่ด้านการเรียนการสอน

6. หลักฐานที่ใช้สมัคร

1. สำเนาหลักฐานการศึกษา และใบแสดงผลการศึกษา (Transcript) ทั้งระดับปริญญาตรี จนถึงปริญญา
สูงสุด ซึ่งผ่านการอนุมัติผลจากสภามหาวิทยาลัยหรือสถาบัน (นำเอกสารตัวจริงมาในวันที่ส่งใบสมัครด้วย)
2. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ 3 x 4 ซม. จำนวน 2 รูป (ถ่ายไม่เกิน 1 ปี)
3. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
4. สำเนาทะเบียนบ้าน
5. สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - ชื่อสกุล (กรณีที่มีการเปลี่ยนชื่อ หรือชื่อสกุล)
6. เอกสารหลักฐานการอ้างอิงบุคคล ในวันสมัคร เช่น พุดติกรรมการทำงาน เหตุผลที่ลาออก เป็นต้น

7. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

รับและยื่นใบสมัครได้ ตั้งแต่วันที่ 1 - 30 มิถุนายน 2559 ในวันและเวลาราชการ
(08.30 - 16.30 น.) ณ สำนักงานเลขานุการ คณะสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ อำเภอ
องครักษ์ จังหวัดนครนายก โทร. 0-2649-5000 ต่อ 27312

8. หลักเกณฑ์และวิธีการตัดสิน

คณะกรรมการสรรหาจะคัดเลือกบุคคลซึ่งมีความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะ หรือประสบการณ์ที่
เหมาะสมกับข้อกำหนดภาระงานของตำแหน่ง มหาวิทยาลัยจะบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับบัญชีที่ประกาศผล

9. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบและสถานที่สอบ

คณะกรรมการสรรหาจะประกาศให้ทราบหลังจากวันสิ้นสุดการรับสมัคร

ประกาศ ณ วันที่ 18 พฤษภาคม พ.ศ. 2559



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฤทธิชัย อ่อนมิ่ง)

รักษาราชการแทน รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล
ปฏิบัติราชการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ