

รายงานการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของคณะกายภาพบำบัด มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 12 เดือน)

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้กำกับและรับผิดชอบ	บรรลุ	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ	ข้อมูล / Link
1.1 สร้างระบบและกลไกในการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส	1.1.1 จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	มีแผน	1) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสระดับส่วนงาน	-	ม.ค. - ก.พ. 2567	หัวหน้าส่วนงาน	✓	คณะดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ผ่านที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 22 มกราคม 2567	<a href="https://physicaltherapy.swu.ac.th/about">https://physicaltherapy.swu.ac.th/about</a>
			2) ติดตามผลสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน)	-	มี.ค. - ก.ย. 2567	หัวหน้าส่วนงาน	✓	รายงานติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ (รอบ 6 เดือน)	
	1.1.2 เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้มีส่วนร่วมในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของส่วนงาน*	ร้อยละ 100	3) ติดตามรายงานการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้มีส่วนร่วมในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของส่วนงาน	-	มี.ค. - ก.ย. 2567	หัวหน้าส่วนงาน	✓	1. มีการสำรวจความต้องการความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสำคัญของหลักสูตร เพื่อใช้ประกอบในการปรับปรุงหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชากายภาพบำบัด (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2568) 2. มีการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อบัณฑิตคณะกายภาพบำบัดทุกปี หลังจากที่มีสถิติจบการศึกษาและได้งานทำภายใน 1 ปี โดยในปี 2567 ได้สำรวจไปช่วงเดือนพ.ศ. 2567	1. คู่มือหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชากายภาพบำบัด (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2568) ภาคผนวก จ รายงานการสำรวจความต้องการความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสำคัญของหลักสูตร 2. <a href="https://lookerstudio.google.com/reporting/f732eccd9-b361-4a48-8319-38d18702cbe7/page/NBlOd">https://lookerstudio.google.com/reporting/f732eccd9-b361-4a48-8319-38d18702cbe7/page/NBlOd</a>
1.2 สนับสนุนและผลักดันผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยให้ดำเนินงานอย่างมีมาตรฐานและตรวจสอบได้	1.2.1 มีคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์หลัก*	อย่างน้อย 1 เล่ม	1) จัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงาน เผยแพร่บนเว็บไซต์ ไม่น้อยกว่า 3 งาน	-	ม.ค. - ก.ย. 2567	หัวหน้าส่วนงาน	✓	คณะมีคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงาน เผยแพร่ให้รับทราบโดยทั่วกันผ่านเว็บไซต์คณะ	<a href="https://physicaltherapy.swu.ac.th/download/knowledge">https://physicaltherapy.swu.ac.th/download/knowledge</a>
	1.2.2 มีคู่มือหรือแนวทางการให้บริการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์หลัก*	อย่างน้อย 1 เล่ม	2) จัดทำคู่มือหรือแนวทางการให้บริการเผยแพร่บนเว็บไซต์ ไม่น้อยกว่า 3 งาน	-	ม.ค. - ก.ย. 2567	หัวหน้าส่วนงาน	✓	คณะมีคู่มือหรือแนวทางการให้บริการ เผยแพร่ให้รับทราบโดยทั่วกันผ่านเว็บไซต์คณะ	
2.1 รณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในด้านการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานของผู้บริหาร บุคลากร และนิสิตของมหาวิทยาลัย	2.1.1 มีรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy และรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา*	ร้อยละ 100	1) รณรงค์และเผยแพร่ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และการขับเคลื่อนจริยธรรม	-	ม.ค. - ก.ย. 2567	หัวหน้าส่วนงาน	✓	คณะประชาสัมพันธ์ข้อบังคับ มทว ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานและผู้เรียน พ.ศ.2565 เผยแพร่ให้รับทราบโดยทั่วกัน ผ่านเว็บไซต์คณะ และผ่านช่องทาง e-mail	<a href="https://physicaltherapy.swu.ac.th/download/knowledge">https://physicaltherapy.swu.ac.th/download/knowledge</a>
		ร้อยละ 100	2) รณรงค์และเผยแพร่ประกาศ No gift policy และการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	-	ม.ค. - ก.ย. 2567	หัวหน้าส่วนงาน	✓	คณะรณรงค์และเผยแพร่ประกาศ No gift policy และการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา เผยแพร่ประกาศให้รับทราบโดยทั่วกัน ผ่านเว็บไซต์คณะ	<a href="https://physicaltherapy.swu.ac.th/article/3147">https://physicaltherapy.swu.ac.th/article/3147</a>
	2.1.2 มีโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมประสิทธิภาพและช่องทางการสื่อสารข้อมูลไปยังระดับภาควิชา/หน่วยงานภายในส่วนงาน	ร้อยละ 100	3) สร้างการรับรู้ช่องทาง/รูปแบบการสื่อสารที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในด้านการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานของผู้บริหาร/บุคลากรในหน่วยงานภายในส่วนงาน และนิสิตของมหาวิทยาลัย (website, banner)	-	ม.ค. - ก.ย. 2567	หัวหน้าส่วนงาน	✓	คณะจัดทำแบนเนอร์ประชาสัมพันธ์เสริมสร้างการรับรู้คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์คณะ	<a href="https://physicaltherapy.swu.ac.th/">https://physicaltherapy.swu.ac.th/</a>
	2.1.3 เปิดเผยข้อมูลหน้าเว็บไซต์ตามหัวข้อและช่องทางที่มหาวิทยาลัยกำหนดครบถ้วน*	ร้อยละ 100	4) ชี้แจงการเผยแพร่ข้อมูลที่มีมหาวิทยาลัยกำหนดบนหน้าเว็บไซต์หลัก และติดตามการดำเนินงานของระดับมหาวิทยาลัย/ส่วนงาน	-	ม.ค. - ก.ย. 2567	หัวหน้าส่วนงาน	✓	คณะเผยแพร่ข้อมูลที่มีมหาวิทยาลัยกำหนดบนหน้าเว็บไซต์หลัก และติดตามการดำเนินงานของระดับมหาวิทยาลัย/ส่วนงาน	

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้กำกับและรับผิดชอบ	บรรลุ	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ	ข้อมูล / Link
2.2 กำหนดมาตรการการแก้ไขปัญหาการทุจริต	2.2.1 มีระบบและกลไกการดำเนินการเรื่องร้องเรียนของส่วนงาน	มี	1) จัดให้มีระบบและกลไกในการดำเนินการเรื่องร้องเรียนระดับส่วนงาน	-	ม.ค. - ก.ย. 2567	หัวหน้าส่วนงาน	✓	<p>ด้วยคณะกรรมการดำเนินงานด้านวิจัย จริยธรรมการวิจัย จรรยาบรรณบุคลากร และอุทธรณ์ร้องทุกข์ ได้จัดทำช่องทางร้องทุกข์ และการให้ข้อเสนอแนะ สำหรับบุคลากรและนิสิตของคณะกายภาพบำบัด ดังนี้</p> <p>1. ช่องทางการร้องทุกข์ (ขอให้ระบุชื่อ-นามสกุล และช่องทางการติดต่อกลับ เช่น เบอร์โทรศัพท์ หรือ E-mail)</p> <p>1.1 ยื่นผ่านกล่องรับเรื่องร้องทุกข์ ซึ่งตั้งไว้บริเวณหน้าต่าง ห้อง 162</p> <p>1.2 ส่งผ่าน E-Mail : jeeraporn@g.swu.ac.th</p> <p>1.3 ส่งผ่านแบบฟอร์ม <a href="https://forms.gle/NivZQH8MvaZbgWjS7">https://forms.gle/NivZQH8MvaZbgWjS7</a></p> <p>1.4 มี OR-Code ช่องทางการร้องทุกข์ ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ คณะกายภาพบำบัด</p> <p>2. ช่องทางการให้ข้อเสนอแนะ (ไม่ต้องระบุชื่อ-นามสกุล และช่องทางการติดต่อกลับ)</p> <p>1.1 ยื่นผ่านกล่องรับข้อเสนอแนะ ซึ่งตั้งไว้บริเวณหน้าต่าง ห้อง 102</p> <p>1.2 ส่งผ่าน E-Mail : jeeraporn@g.swu.ac.th</p> <p>1.3 ส่งผ่านแบบฟอร์ม <a href="https://forms.gle/n4zZ4PSnHjf1MerNA">https://forms.gle/n4zZ4PSnHjf1MerNA</a></p> <p>1.4 มี OR-Code ช่องทางการให้ข้อเสนอแนะ ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์คณะกายภาพบำบัด</p> <p>** สำหรับการยื่นอุทธรณ์สามารถยื่นได้ที่งานบุคคล (ห้ามยื่นผ่านกล่องร้องทุกข์)</p>	<a href="https://physicaltherapy.swu.ac.th/about">https://physicaltherapy.swu.ac.th/about</a>
	2.2.2 มีการเผยแพร่ช่องทาง/แนวทาง/ขั้นตอนและผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน/มาตรการการแก้ไขปัญหาการทุจริต ให้บุคลากร นิสิต และผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบ	มี	2) การเผยแพร่ช่องทาง/แนวทาง/ขั้นตอน และผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนให้บุคลากร นิสิต และผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบ	-	ม.ค. - ก.ย. 2567	หัวหน้าส่วนงาน	✓	<p>1.1 ยื่นผ่านกล่องรับข้อเสนอแนะ ซึ่งตั้งไว้บริเวณหน้าต่าง ห้อง 102</p> <p>1.2 ส่งผ่าน E-Mail : jeeraporn@g.swu.ac.th</p> <p>1.3 ส่งผ่านแบบฟอร์ม <a href="https://forms.gle/n4zZ4PSnHjf1MerNA">https://forms.gle/n4zZ4PSnHjf1MerNA</a></p> <p>1.4 มี OR-Code ช่องทางการให้ข้อเสนอแนะ ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์คณะกายภาพบำบัด</p> <p>** สำหรับการยื่นอุทธรณ์สามารถยื่นได้ที่งานบุคคล (ห้ามยื่นผ่านกล่องร้องทุกข์)</p>	