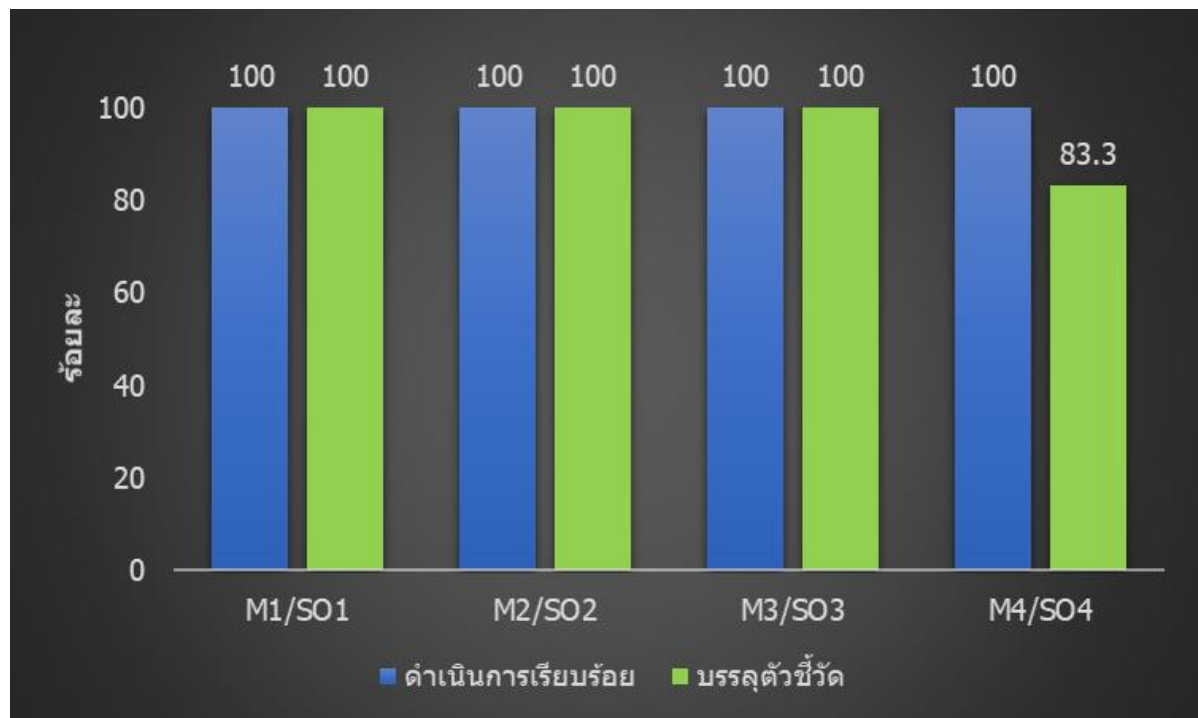
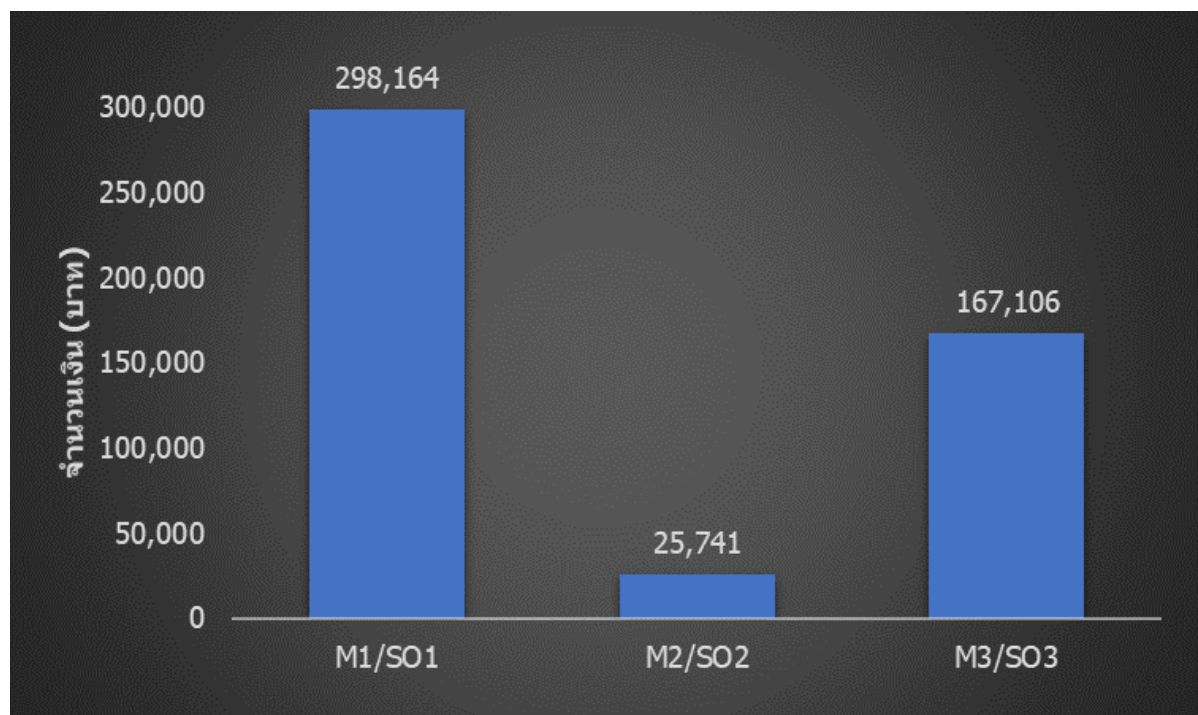


ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2569 รอบ 12 เดือน



ผลการใช้จ่ายงบประมาณ โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2569 รอบ 12 เดือน



แบบปฏิบัติการประจำปี คณะกายภาพบำบัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				โครงการย่อย/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	แหล่งที่มาของงบประมาณ (โปรดเลือก)	หมายเหตุ	การดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 (รอบ 12 เดือน)							หมายเหตุ
M/SO	Action Plans (แบบปฏิบัติการ)	ตัวชี้วัดที่สำคัญ	ค่าคาดการณ์ FY 2569							วัน เดือน ปี ที่ดำเนินการจริง	ดำเนินการ (โปรดเลือก)	งบประมาณที่ใช้จริง			การบรรลุผลตามตัวชี้วัด (โปรดเลือก)	อย่างไร	
												กันงบประมาณ (บาท)	คงเหลือ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)			
M1/SO1	AP1.1.1: พัฒนาหลักสูตรปริญญาตรีที่ตอบสนองความต้องการของภาคธุรกิจ ผู้ประกอบการด้าน Wellness /การส่งเสริมสุขภาพ LTP / SDG4	LG % การจ้างงานบัณฑิตปริญญาตรีในด้าน Wellness /การส่งเสริมสุขภาพ	>50%	โครงการเสริมสร้างการเรียนรู้และความเข้าใจด้าน wellness เพื่อสุขภาพที่ยั่งยืน	ต.ค. 68 - มิ.ย. 69	ศกภ.หลักสูตรป.ตรีการส่งเสริมสุขภาพ(ผศ.ดร.วิฑูรกร)	20,000	เงินรายได้ งบประมาณ (ค่าตอบแทน ใจ้อย วัสดุ)		ส.ค.-69	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	-	-	4,995.00	บรรลุ	ระดับความพึงพอใจของนิสิตที่ได้เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมให้มีความเข้าใจในการเรียนการสอนด้าน Wellness คิดเป็นร้อยละ 90	
M1/SO1	AP1.1.2: พัฒนาหลักสูตรในะระดับบัณฑิตศึกษา เพื่อตอบสนองความต้องการภาคธุรกิจ ผู้ประกอบการด้านสุขภาพ LTP/ SDG4	LG ความพึงพอใจของผู้ประกอบการภาคธุรกิจด้านสุขภาพ	-	โครงการส่งเสริมภาคเอกชนและประชาชนสัมพันธ์หลักสูตรบัณฑิตศึกษา สาขาการส่งเสริมสุขภาพ	ต.ค. 68 - ก.ย. 69	ศกภ.หลักสูตรบัณฑิตการส่งเสริมสุขภาพ (อ.ดร.สุรินทร์)/ ร่วมกับ ศกภ.ประชาสัมพันธ์	10,000	เงินรายได้ งบประมาณ (ค่าตอบแทน ใจ้อย วัสดุ)		พ.ค.-69	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ				ปีการศึกษา 2569 หลักสูตรบัณฑิตได้ 7 คน	
M1/SO1	AP1.2: พัฒนาหลักสูตรปริญญาตรี หลักสูตรแบบ module, self-pace ตามความต้องการการเรียนรู้ของผู้เรียน (เรียนเป็น credit bank) LTP/ SDG4 (บูรณาการกับ M3)	LG คะแนนการประเมินทักษะทางวิชาชีพจากผู้เข้าบัณฑิต โทในระดับดีหรือมากกว่า คะแนน 4 จาก 5 คะแนน	-	จัดทำหลักสูตรระยะสั้น upskill & reskill (หลักสูตรเดิม)	ต.ค. 68 - ก.ย. 69	ศกภ.การศึกษาต่อเนื่อง	-	-		ส.ค.-69	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ				จัดทำหลักสูตรระยะสั้น upskill & reskill (หลักสูตรเดิม)	
M1/SO1	AP1.3: พัฒนาหลักสูตร inhouse-certificate (หลักสูตรระยะสั้นทางวิชาชีพ, บูรณาการข้ามศาสตร์, non-Degree, coaching) LTP/ SDG4	LG ความพึงพอใจของภาคองค์กรของผู้สมัคร	4	ติดตามและประเมินผล	ก.ค. - ก.ย. 69	ศกภ.การศึกษาต่อเนื่อง	-	-		ส.ค.-69	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ			บรรลุ	ผลการประเมินได้คะแนนเฉลี่ย 4.76	
M1/SO1	AP1.3: พัฒนาหลักสูตร inhouse-certificate (หลักสูตรระยะสั้นทางวิชาชีพ, บูรณาการข้ามศาสตร์, non-Degree, coaching) LTP/ SDG4	LG % ผู้เรียนที่สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการทำงานได้	-	โครงการอบรมการ Coaching ด้านสุขภาพ	ต.ค. 68 - มิ.ย. 69	ผศ.ดร.วิฑูรกร/ อ.ดร.ธีรวัฒน์/ อ.ดร.ณัฐภัทราภรณ์	70,000	เงินรายได้ งบประมาณ (ค่าตอบแทน ใจ้อย วัสดุ)		11-12 ส.ค. 69	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	-	-	68,000.00		ดำเนินการจัดโครงการอบรมการ Coaching ด้านสุขภาพเรียบร้อยแล้ว	
M1/SO1	AP1.4: พัฒนาศักยภาพของนิสิตด้านทักษะการสื่อสาร ผ่านการมีส่วนร่วมในการนำเสนอ/ แฉ่ชิ้นทางวิชาการ หรือวิชาชีพในระดับชาติ หรือนานาชาติ LTP	LG % นิสิตได้ริ้วางรื่องทางด้านวิชาการหรือวิชาชีพในระดับชาติหรือนานาชาติที่ส่งประกวด	>20%	ส่งนิสิตเข้าแข่งขัน นำเสนอผลงานทางวิชาการหรือวิชาชีพ	ต.ค. 68 - ก.ย. 69	ศกภ.หลักสูตรป.ตรี กายภาพบำบัด/การส่งเสริมสุขภาพ / กิจกรรมบนาบัด/ศกภ.วิจัย	80,000	เงินรายได้ งบประมาณ (ค่าตอบแทน ใจ้อย วัสดุ)		ส.ค.-69	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ			บรรลุ	นิสิตได้ริ้วางรื่อง 70.8%	
				โครงการ “ประชุมวิชาการทางกายภาพบำบัดระหว่างสถาบันในระดับปริญญาบัณฑิต ครั้งที่ 15”	ต.ค. 68 - มิ.ย. 69	ศกภ.หลักสูตรป.ตรี กายภาพบำบัด	30,000	เงินรายได้ งบประมาณ (ค่าตอบแทน ใจ้อย วัสดุ)		28-พ.ค.-69	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	-	-	21,515.00			
				โครงการประชุมวิชาการด้านการส่งเสริมสุขภาพ ระหว่างสถาบัน ครั้งที่ 5	มี.ค.-69	ศกภ.หลักสูตรป.ตรี การส่งเสริมสุขภาพ (ผศ.ดร.วิฑูรกร)	85,000	เงินรายได้ งบประมาณ (ค่าตอบแทน ใจ้อย วัสดุ)		4-6 มี.ค. 69	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	-	-	78,900.00			
M1/SO1	AP1.5: สร้างเครือข่ายในภาคเอกชน และชุมชนเพื่อเป็นเวทีให้นิสิตได้แสดงศักยภาพและเข้ามามีส่วนร่วม STP	LG % หลักสูตรที่จัดกิจกรรมให้นิสิตได้แสดงศักยภาพ อย่างน้อยโยย 1 ครั้ง	100%	โครงการกายภาพบำบัดสัมพันธ์ครั้งที่ 28 และ 29	พ.ย.68 - ส.ค. 69	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	100,000	เงินรายได้ งบประมาณ (ค่าตอบแทน ใจ้อย วัสดุ)		19-22 ส.ค. 68	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	-	-	54,200.00	บรรลุ	ทุกหลักสูตรมีกิจกรรมให้นิสิตได้ร่วมทำกิจกรรมกับหน่วยงานที่มี MOU คิดเป็น 100%	
				โครงการสัมมนากิจกรรมบำบัดเชื่อมสัมพันธ์ 5 สถาบันเพื่อบริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2569	พ.ย.68 - ส.ค. 69	ศกภ.หลักสูตรป.ตรี กิจกรรมบนาบัด(อ.ดร.ลักขิกา)	35,000	เงินรายได้ งบประมาณ (ค่าตอบแทน ใจ้อย วัสดุ)		21-23 พ.ค.69	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	-	-	46,195.00			
				โครงการ Health Fair (สัปดาห์ส่งเสริมสุขภาพ)	เม.ย.-69	ศกภ.หลักสูตรป.ตรี การส่งเสริมสุขภาพ (ผศ.ดร.สุนิลา)	30,000	เงินรายได้ งบประมาณ (ค่าตอบแทน ใจ้อย วัสดุ)		7-8 เม.ย. 68	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	-	-	24,358.76			
M1/SO1	AP2.1: ปรับปรุงห้องเรียน smart classroom STP/ SDG4	LG ความพึงพอใจของนิสิตต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้และการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย	4	ติดตามและประเมินผล	ธ.ค. 68 - มิ.ย. 69	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	-	-		มิ.ย.-69	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ			บรรลุ	นิสิตมีความพึงพอใจเฉลี่ย 4.66	
M1/SO1	AP2.2: ปรับปรุง coworking space STP/ SDG4	LG ความพึงพอใจของนิสิตต่อสภากาแฟล้อมที่ส่งเสริมให้นิสิตมีการเรียนรู้และจัดกิจกรรมด้วยตนเอง	4	ติดตามและประเมินผล	พ.ค. - ก.ย. 69	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	-	-		ก.ย.-69	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ				ปรับปรุง coworking space เริ่บร้อย	
M1/SO1	AP2.3: ปรับปรุงสระ Hydrotherapy spa STP/ SDG4	LG ผลการประเมินความพึงพอใจ	-	สระ Hydrotherapy และศูนย์ฟื้นฟูใจ	ต.ค. 68 - มิ.ย. 69	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	-	-		ก.ย.-69	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ				สระ Hydrotherapy และศูนย์ฟื้นฟูใจ	
M1/SO1	AP2.4: พัฒนาคณะ Nutrition makerspace lab	LG ความพึงพอใจของนิสิตต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้จากห้อง Nutrition Lab ในระดับดีหรือมากกว่าจาก 5 คะแนน	-	Nutrition makerspace lab และ ศูนย์ฟื้นฟูใจ	ต.ค. 68 - มิ.ย. 69	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	-	-		ก.ย.-69	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ				Nutrition makerspace lab และศูนย์ฟื้นฟูใจ	
M1/SO1	AP2.5: พัฒนาคณะ Motion analysis lab	LG ผลการประเมินความพึงพอใจ มากกว่า 4 จาก 5	>4	ติดตามและประเมินผล	พ.ค. - มิ.ย. 69	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	-	-		ก.ย.-69	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ			บรรลุ	คะแนนประเมินความพึงพอใจในรายวิชา 4.66 จาก 5 คะแนน	
M2/SO2	AP1.4: สร้างงานวิจัย และนวัตกรรมที่สามารถจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร ที่ตอบโจทย์ชุมชนได้ LTP / SDG3	LG จำนวนผลงานตีพิมพ์งานวิจัยในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ	15	ติดตามผลและประเมินโครงการ	ต.ค. 68- ส.ค. 69	คณะกรรมการวิจัย	-	-		ต.ค. 68- ส.ค. 69	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ			บรรลุ	มีทั้งหมด 21 เรื่อง ปี 2568 หลังปิดปีงบประมาณ 4 เรื่อง ปี 2569 จำนวน 17 เรื่อง	
		LG จำนวนการยื่นจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร ของนวัตกรรมที่ตอบโจทย์ชุมชนได้	2												บรรลุ	จำนวน 2 เรื่อง 1.อนุสิทธิบัตร: ผลงานของ ผศ.ดร.วิฑูรกร บุนนัง 2.สิทธิบัตร: ผลงานของ ผศ.ดร.กนกวรรณ ทองโชติ	
M2/SO2	AP1.2: ส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากอุปกรณ์ที่ได้จากการสร้างสรรค์นวัตกรรมไปใช้จริงในชุมชน หรือ สถานประกอบการ LTP	LG จำนวนนวัตกรรมเกี่ยวกับกายภาพบำบัด การส่งเสริมสุขภาพ หรือ กิจกรรมบำบัด ที่สามารถต่อยอดเชิงพาณิชย์หรือ best practice ในชุมชนหรือสถานประกอบการ	>1	โครงการยกระดับชุมชนด้วยแนวปฏิบัติที่ดีจากงานวิจัย	ต.ค. 68- ก.ค. 69	คณะกรรมการวิจัย	20,000	เงินรายได้ งบอุดหนุน (วิจัย)		24-ก.ค.-69	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	-	-	10,981.00	บรรลุ	1% ของนวัตกรรม/ผลงานวิจัยที่นำไปต่อยอดเชิงพาณิชย์หรือ best practice ในชุมชนหรือสถานประกอบการ นำไปใช้ในผู้ป่วโรคเบาหวาน	

แผนปฏิบัติการประจำปี คณะกายภาพบำบัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				โครงการย่อย/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	แหล่งที่มาของงบประมาณ (โปรดเลือก)	หมายเหตุ	การดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 (รอบ 12 เดือน)							หมายเหตุ
M/SO	Action Plans (แผนปฏิบัติการ)	ตัวชี้ที่สำคัญ	ค่าคาดการณ์ FY 2569							วัน เดือน ปี ที่ดำเนินการจริง	ดำเนินการ (โปรดเลือก)	งบประมาณที่ใช้จริง			การบรรลุผลตามตัวชี้วัด (โปรดเลือก)	อย่างไร	
												กัน	คงเหลือ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)			
M2/SO2	AP2.1: พัฒนาผลงานวิจัยแบบบูรณาการข้ามศาสตร์ LTP	LG จำนวนผลงานวิจัย และ นวัตกรรม ที่ร่วมมือกับคณะ/สถาบันต่าง ๆ	≥2	ติดตามผลและประเมินโครงการ	ต.ค. 68- ส.ค. 69	คณะกรรมการวิจัย	-			ต.ค. 68- ส.ค. 69	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ			บรรลุ	13 เรื่อง แบ่งเป็น ปี 2568 หลังปีถึงงบประมาณ 4 เรื่อง ปี 2569 จำนวน 9 เรื่อง	
M2/SO2	AP2.2: พัฒนากลุ่มวิจัย ที่ประกอบด้วยนักวิจัยหลายรุ่น เพื่อเร่งการพัฒนาทักษะการวิจัย LTP	LG จำนวนผลงานวิจัยจากกลุ่มวิจัยที่เผยแพร่ใน ระดับ SCOPUS	1	ติดตามผลและประเมินโครงการ	ต.ค. 68- ส.ค. 69	คณะกรรมการวิจัย	-			ต.ค. 68- ส.ค. 69	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ			บรรลุ	3 เรื่อง ได้แก่ 1. งานจากกลุ่มวิจัยการวิจัยเชิงนวัตกรรมทางวิทยาศาสตร์สุขภาพ (งาน.อรรธรรม และอ.พิมพ์พร) 2. งานจากกลุ่มวิจัยการวิจัยด้านกายภาพบำบัดทางระบบประสาท ผู้สูงอายุ และการทรงตัว (งาน.รัมภา และอ.พรพรหม) 3. งานจากกลุ่มวิจัยการวิจัยด้านกายภาพบำบัดทางระบบประสาท ผู้สูงอายุ และการทรงตัว (งาน.รัมภา และอ.พรพรหม)	
M2/SO2	AP3: ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาใจที่ยั่งยืน และ ผลงานงานวิจัย ด้าน SDGs แพลตฟอร์มและส่งผลงานวิจัยในงานประชุมวิชาการด้านความยั่งยืน LTP	LG ผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ ที่สอดคล้องกับ SDGs (SCOPUS)	3	โครงการวิจัยสู่ความยั่งยืน: ตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติและมุ่งสู่รางวัล	ต.ค. 68- ส.ค. 69	คณะกรรมการวิจัย	30,000	เงินรายได้ งบประมาณ (วิจัย)		24 ธ.ค. 68 26 ม.ค. 69	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	-	-	14,760.00	บรรลุ	ผู้เข้าร่วมโครงการส่งผลงานวิจัยที่มีการกำหนด Keyword สอดคล้องตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ (ฐานข้อมูล Scopus) ดังนี้ 1. Thana, P., Buppan, P., Theep-harakasapan, S. and 7 more (...) (2026).Influence of Pin-to-Plane Discharge Modes on the Physicochemical Properties of Single-Pass Flow-Through Plasma-Activated Water and its Efficacy in Agricultural Applications. IEEE Access,14192-207 2. Theepharaksapan, S., Buppan, P., Nilgumhang, K. and 5 more (...) (2026).Selective Production of Plasma-Activated Water by pin-to-plane DBD Plasma for Microgreen Cultivation and Microbial Safety in Agriculture. Engineering Journal,30(1) 1-15 3. Nilnart, P., Namsuk, J., & Songkram, J. (2025). Subgrouping patients with type 2 diabetes using behavioural and clinical factors: a cross-sectional study in a hospital-based setting in Thailand. BMJ open, 15(10), e104728.	
M3/SO3	AP1: พัฒนาการให้บริการในรูปแบบ telehealth เพื่อเพิ่มทางเลือกให้กับผู้รับบริการ (องค์กร) ให้คำปรึกษาแบบ Realtime ผ่าน การนัดหมาย รวมถึงเผยแพร่องค์ความรู้ด้าน	LG ระดับคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ จากคะแนนเต็ม 5	≥50%	โครงการบริการวิชาการด้านสุขภาพเชิงรุก	ต.ค. - ธ.ค.68	คณะกรรมการบริการวิชาการชุมชน (ผศ.ดร.อ้อมใจ)	300,000	เงินอุดหนุน (บก.)		พ.ย. 68 - มิ.ย. 69	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	-	-	56,500.00	บรรลุ	คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจในการนำความรู้ Telehealth ไปใช้ประโยชน์ 4.8	
		LG % ผู้รับบริการที่เข้าใช้/ แนะนำบอกต่อ	≥70%												บรรลุ	ผู้รับบริการที่เข้าใช้/ แนะนำบอกต่อ ร้อยละ 98	
		LG ระดับคะแนน SROI	3												บรรลุ	SROI=3	
M3/SO3	AP2: พัฒนาการแบบ daily health & wellness care ร่วมกับวิสัยทัศน์ LTP SDG3/ SDG4/ SDG10	LG ระดับคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ จากคะแนนเต็ม 5	≥4	โครงการสร้างเครือข่าย wellness เพื่อสุขภาพ	ต.ค. 68 - ส.ค. 69	คณะกรรมการบริการวิชาการชุมชน (อ.ดร.รุ่งฤดี)	56,300	เงินอุดหนุน (บก.)		19 พ.ย. 68 4 ก.พ. 69	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	-	-	22,435.00	บรรลุ	ระดับคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้รับบริการ 4.76 จากคะแนนเต็ม 5	
M3/SO3	AP3: พัฒนาเครือข่ายชุมชนแบบมีส่วนร่วม โดยเน้นการดูแลผู้สูงอายุ STP SDG3/ SDG4/ SDG10	LG % ประชาชนที่รับบริการมีความรู้ในการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุเพิ่มขึ้น	≥90%	โครงการการส่งเสริมและพัฒนาระบบการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุอย่างยั่งยืน	ต.ค. 68 - ส.ค. 69	คณะกรรมการบริการวิชาการชุมชน (ผศ.ดร.อ้อมใจ)	600,000	เงินอุดหนุน (บก.)		ธ.ค. 68 - มิ.ย. 69	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	-	-	88,171.00	บรรลุ	เครือข่าย 10 เครือข่าย	
M4/SO4	AP1.1: พัฒนาขีดความสามารถขององค์กรผ่านแนวคิด Lean thinking ให้ครบทุกส่วนงาน (กระบวนการทำงาน) STP/ SDG8	LG % กระบวนการทำงานที่ใช้ซ้ำไม่มีการทวงงานน้อยลง	≥4	การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลกระบวนการทำงานใน key work และ key support process	ต.ค. 68 - ก.ค. 69	รองคณบดีฝ่ายบริหาร/สำนักงานคณบดี	-	-		ก.ค.-69	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ			บรรลุ	% กระบวนการทำงานที่ใช้ซ้ำไม่มีการทวงงานน้อยลง 94.1%	
M4/SO4	AP1.2: พัฒนาระบบ KM โดยเรียนรู้ Best practice จากสถาบันในต่างประเทศที่เป็นเลิศด้านการจัดการความรู้และองค์ความรู้ LTP	LG จำนวนองค์ความรู้ใหม่ที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน/ปี	3	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาการจัดการจัดการความรู้ (Knowledge management, KM)โดยเรียนรู้ Best practiceและ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เป็นความรู้ของบุคลากรคณะกายภาพบำบัด	ต.ค. 68 - ก.ค. 69	รองคณบดีฝ่ายบริหาร/คณะกรรมการ KM	40,000	เงินรายได้ งบประมาณ (ค่าตอบแทน ใช้อ้อย ร้อย)		ต.ค. 68 - ก.ค. 69	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ			บรรลุ	จำนวนองค์ความรู้ใหม่ที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน/ปี จำนวน 3 เรื่อง	
		LG ได้รางวัล	-	กิจกรรมเตรียมการประกวดระบบ KM โดยเรียนรู้ Best practice กับหน่วยงาน/สถาบันในระดับชาติ	ต.ค. 68 - ก.ค. 69	รองคณบดีฝ่ายบริหาร/คณะกรรมการ KM	-	-		ต.ค. 68 - ก.ค. 69	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ				กิจกรรมเตรียมการประกวดระบบ KM โดยเรียนรู้ Best practice กับหน่วยงาน/สถาบันในระดับชาติ	

แผนปฏิบัติการประจำปี คณะกายภาพบำบัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				โครงการย่อย/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	แหล่งที่มาของงบประมาณ (โปรดเลือก)	หมายเหตุ	การดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 (รอบ 12 เดือน)						หมายเหตุ	
M/SO	Action Plans (แผนปฏิบัติการ)	ตัววัดที่สำคัญ	ค่าคาดหวัง FY 2569							วัน เดือน ปี ที่ดำเนินการจริง	ดำเนินการ (โปรดเลือก)	งบประมาณที่ใช้จริง			การบรรลุตาม ตัวชี้วัด (โปรดเลือก)		อย่างไร
												กัน งบประมาณ (บาท)	คงเหลือ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)			
M4/SO4	AP1.3: พัฒนาสภาพแวดล้อมที่สนับสนุนการทำงานและการมีสุขภาพดีของบุคลากรเพื่อมุ่งเน้นการสร้างความรู้ความผูกพันต่อองค์กร STP	LG % บุคลากรมีความพึงพอใจของการดูแลเรื่องสุขภาพ ในระดับคะแนน 4/5	>90%	การประเมินความพึงพอใจในการดูแลเรื่องสุขภาพ	ต.ค. 68 - ก.ย. 69	รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ อ.ดร.ลักขณา ผศ.ดร.พัชรินทร์ น.ส.ทิพย์กาวา	-	-		ต.ค. 68 - ก.ย. 69	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ	บรรลุ	ร้อยละ100 บุคลากรมีความพึงพอใจในการดูแลเรื่องสุขภาพ ในระดับคะแนน 4/5			
M4/SO4	AP2.1: การลดการใช้พลังงาน การใช้ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	LG จำนวนคาร์บอนเครดิตที่ลดได้	6	การประเมินจำนวนคาร์บอนเครดิตของคณะกายภาพบำบัด	ต.ค. 68 - ก.ย. 69	รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ สำนักงานคณบดี/ผศ.ดร.วิทย์ ธรา/ผศ.ดร.อัฒมใจ	-	-		ต.ค. 68 - ก.ย. 69	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ	บรรลุ	จำนวนคาร์บอนเครดิตที่ลดได้ 16.1 ตัน			
M4/SO4	AP2.2: การลดการใช้กระดาษ LTP/ SDG12	LG % สะสมของการลดใช้กระดาษ	>20%	การประเมินผลจำนวนกระดาษที่ใช้	ต.ค. 68 - ก.ย. 69	รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ สำนักงานคณบดี	-	-		ต.ค. 68 - ก.ย. 69	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ	บรรลุ	% การลดใช้กระดาษ 60.8%			
M4/SO4	AP2.2: พัฒนา Nature & well-being space LTP/ SDG12	LG % ความพึงพอใจของบุคลากรในสถานที่ทำงานที่เอื้อต่อการทำงาน ในระดับคะแนน 4 จาก 5	>90%	การประเมินผลความพึงพอใจของบุคลากรในสถานที่ทำงานที่เอื้อต่อการทำงาน และความผูกพันของบุคลากร	ต.ค. 68 - ก.ย. 69	รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ สำนักงานคณบดี/ศูนย์วิจัย	-	-		ต.ค. 68 - ก.ย. 69	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่บรรลุ	การประเมินผลความพึงพอใจของบุคลากรในสถานที่ทำงานที่เอื้อต่อการทำงาน และความผูกพันของบุคลากรร้อยละ 80.7 ไม่บรรลุ เนื่องจากอยู่ในช่วงปรับปรุงอาคาร			